



---

## Bulletin sur les finances de l'APUO avril 2016

### APUO Financial Bulletin April 2016

#### Tables des matières :

[Mise à jour sur la situation financière de l'Université d'Ottawa](#)

[Comprendre la proposition de l'APUO concernant le ratio étudiant.e.s par professeur.e et l'effectif professoral](#)

[Mise à jour concernant les négociations](#)

#### Contents:

[Update on the Financial Situation of the University of Ottawa](#)

[Understanding APUO's Proposal on Student-to-Professor Ratios and Faculty Complement](#)

[Bargaining update](#)

---

#### Mise à jour sur la situation financière de l'Université d'Ottawa

Compte tenu des déclarations répétées de l'administration, l'APUO a récemment procédé à une analyse de la situation financière de l'Université. Malgré les scénarios catastrophes de l'administration, l'APUO en est venue à la conclusion que l'Université d'Ottawa n'a jamais été en meilleure santé financière. Des cinq universités de son groupe de comparaison (à savoir, McMaster, Queen's, Western, York et Ottawa), l'Université d'Ottawa a opéré les plus gros excédents annuels moyens et ses actifs ont augmenté sans dette significative.

Les chiffres sont éloquentes. Selon les états financiers vérifiés de 2008 à 2015, les recettes totales ont dépassé les dépenses totales à chaque année, avec un excédent dépassant 62 millions \$ pour la seule année financière 2014-2015. En fait, dans notre groupe de comparaison, une seule université (Western) se rapproche de l'excédent de l'Université d'Ottawa durant la période 2008-2015 (U d'O 312 350 000 \$ comparé à Western 303 804 000 \$).

Pour la même période, une comparaison démontre que l'Université d'Ottawa est celle qui a systématiquement le moins dépensé pour les salaires des professeur.e.s : en 2014, l'U d'O a dépensé 28,1 % de ses fonds de fonctionnement en salaires, comparé à 37,4 % à McMaster (source: Conseil des universités de l'Ontario).

Au cours des huit dernières années, l'Université d'Ottawa a choisi de cumuler d'importants excédents de fonctionnement et de dépenser sur de grands projets d'immobilisations. Avec un excédent moyen dépassant les 39 millions \$ par année, ces fonds pourraient être dépensés pour réduire les droits de scolarité et/ou pour embaucher du nouveau personnel avec des salaires convenables.

La présentation du Comité d'analyse financière de l'APUO est disponible [en ligne](#).

### **Update on the Financial Situation of the University of Ottawa**

In view of the various and repeated statements by the University administration, the APUO recently undertook an analysis of the University's financial situation. Despite claims about gloomy scenarios, the APUO came to the conclusion that the University of Ottawa has never been in better financial shape. Of the five comparator universities in the group (which comprises McMaster, Queen's, Western, York and Ottawa), uOttawa has run larger average annual surpluses and its assets have grown without any substantial debts.

The figures speak for themselves. According to the audited financial statements from 2008 to 2015 total revenues have exceeded total expenses in every single year, with a surplus in excess of \$62 million in the financial year 2014-2015 alone. In fact, of our comparator group, only one university (Western) comes close to Ottawa in its surplus in the 2008-2015 period (uOttawa \$ 312,350,000 compared to Western \$ 303,804,000).

In the same period a comparison shows that uOttawa has consistently spent the least on faculty salaries: in 2014 Ottawa spent 28.1% of its operating funds on salaries, compared to McMaster at 37.4% (source: Council of Ontario Universities).

Over the past eight years uOttawa has chosen to run large operating surpluses, spending on major capital asset projects, such as buildings. With an average surplus in excess of \$ 39 million/year, this could be used to reduce tuition fees and/or hire new staff with decent salaries.

The APUO Executive Financial Analysis Committee presentation is available [online](#).

---

### **Comprendre la proposition de l'APUO concernant le ratio étudiant.e.s par professeur.e et l'effectif professoral**

L'APUO partage les préoccupations de l'employeur selon lesquelles le ratio d'étudiant.e.s par professeur.e est présentement beaucoup trop élevé. D'après le tableau de bord 2015 de l'Université d'Ottawa, le ratio est présentement de 22,9. Pendant les négociations l'APUO a proposé un ratio de 18,5 étudiant.e.s de premier cycle (équivalent à temps plein) par professeur.e (équivalent à temps plein), qui est l'objectif contenu dans le [Plan stratégique Destination 2020](#) de l'Université d'Ottawa. Comme l'APUO l'a démontré à plusieurs reprises dans le passé, l'Université d'Ottawa a cumulé d'importants excédents financiers depuis plusieurs années : entre 2008 et 2015, l'excédent total s'élève à plus de 300 millions \$, ce qui veut dire que cet objectif est facile à atteindre.

L'APUO a aussi démontré que l'Université d'Ottawa dépense moins sur les salaires des professeur.e.s que les universités comparables (à savoir, McMaster, Queen's, Western, York) et a payé les salaires les plus bas exprimés en pourcentage des fonds de fonctionnement entre 2008 et 2015 (source : Conseil des universités de l'Ontario). Tel que proposé par l'APUO, l'embauche de 300 nouveaux/elles professeur.e.s à temps plein permettrait à l'Université d'atteindre l'objectif contenu dans son plan stratégique en ce qui concerne le ratio d'étudiant.e.s par professeur.e, tandis que les salaires des professeur.e.s continueraient à être plus bas que dans la plupart des universités de notre groupe de

comparaison. Plus important encore : les 31,6 millions \$ supplémentaires par année sont considérablement inférieurs à l'excédent financier moyen de près de 40 millions \$ réalisé par l'Université durant les années 2008 à 2015.

La présentation concernant les taux étudiant.e.s/professeur.e.s et le complément au corps professoral est disponible [en ligne](#).

### **Understanding APUO's Proposal on Student-to-Professor Ratios and Faculty Complement**

The APUO shares the employer's concerns that the student to faculty ratio is currently far too high. According to the uOttawa Scorecard 2015, the ratio is currently 22.9. The APUO has tabled the proposal of 18.5 full-time equivalent undergraduate students to full-time equivalent professors, which is in fact the faculty target ratio detailed in the uOttawa [Strategic Plan Destination 2020](#). As demonstrated on several occasions by the APUO, the University has run significant financial surpluses over many years: between 2008 and 2015 the total surplus has exceeded \$ 300 million, thus making this target easily achievable.

The APUO has also demonstrated that the University of Ottawa spends less on faculty salaries than comparator institutions (McMaster, Queen's, Western, York) and has consistently paid the lowest salaries as a percentage of operating funds between 2008 and 2015 (Source: Council of Ontario Universities). As the APUO proposes, hiring 300 new full-time professors would allow the University to achieve its student-faculty ratio goal, as detailed in its strategic plan, while faculty salaries would still continue to be lower than comparator schools. Most importantly, the additional \$ 31.6 million/year is still significantly less than the almost \$ 40 million average financial surplus between 2008 and 2015.

The presentation on student-to-professor ratios and faculty complement is available [online](#).

---

### **Mise à jour concernant les négociations**

Malgré le peu de progrès durant le dernier mois en raison des positions opposées (particulièrement en ce qui concerne la gouvernance et la rémunération), l'équipe de négociations de l'APUO a accepté la suggestion de l'employeur d'aller en médiation volontaire pendant le mois d'avril. L'APUO espère qu'un certain nombre d'articles seront signés et que nous serons en mesure d'avoir de bonnes nouvelles pour nos membres. Nous vous tiendrons informés de tout développement important.

### **Bargaining update**

Despite slow progress in the last month due to opposing positions (especially regarding governance and compensation) the APUO negotiating team has accepted the employer's suggestion for voluntary mediation during April. APUO hopes that a number of articles will be signed off and that we can bring our members good news. We will keep members informed of all significant developments.